

Số: 42/TTr-THCSHTr

Hải Hậu, ngày 18 tháng 5 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026 cho cán bộ, viên chức, người lao động Trường THCS Hải Trung

Kính gửi: - UBND xã Hải Hậu;
- Phòng Văn hoá - Xã hội xã Hải Hậu.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013; Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21/7/2016 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Văn bản số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về

DANH SÁCH ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG, QUÝ 2 NĂM 2026

Số TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng						Kết quả thực hiện nâng bậc lương trong năm					
		Nam	Nữ		Mã ngạch hoặc chức danh	Bậc trong ngạch hoặc trong chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Mã ngạch hoặc chức danh	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lương lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000đ)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	Trần Thị Cúc		25/01/1977	ĐHSP - Hóa	V.07.04.31	4	5,02	01/06/2023		V.07.04.31	5	5,36	01/06/2026		10.264	
2	Nguyễn Thị Thắm		12/02/1970	ĐHSP - Ngữ Văn	V.07.04.31	5	5,36	01/04/2023		V.07.04.31	6	5,70	01/04/2026		13.545	
3	Phạm Thị Thu Hiền		15/09/1975	ĐHSP - Ngữ Văn	V.07.04.31	4	5,02	01/06/2023		V.07.04.31	5	5,36	01/06/2026		10.264	
	Tổng cộng:														34.074	

Tổng số: 03 viên chức./.

NGƯỜI LẬP
(Ký, ghi rõ họ tên)

Mai Thị Dung

Hải Hậu, ngày 18 tháng 5 năm 2026

HIỆU TRƯỞNG

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)



Lưu Văn Thành

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1911/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 24 tháng 3 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 26/2019/QĐ-UBND ngày 20/8/2019 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên mầm non hợp đồng, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; người giữ chức danh, chức vụ trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn góp của nhà nước thuộc tỉnh Nam Định;

Căn cứ Quyết định khen thưởng số 1213/QĐ-SGDĐT ngày 18/8/2021 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nam Định về tặng Giấy khen;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng do lập thành tích xuất sắc đối với bà Trần Thị Cúc, sinh ngày 25/01/1977, Giáo viên Trường Trung học cơ sở Hải Trung, huyện Hải Hậu.

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên Trung học cơ sở hạng II (mã số V.07.04.31)

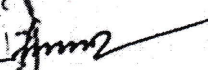
Từ bậc: 3 Hệ số: 4,68 Lên bậc: 4 Hệ số: 5,02

Kể từ ngày 01/06/2023.

Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan; Hiệu trưởng Trường Trung học cơ sở Hải Trung và bà Trần Thị Cúc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lưu Thị Nghiêm

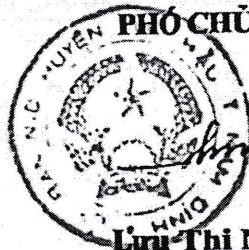
Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan; Hiệu trưởng Trường THCS Hải Trung và bà Nguyễn Thị Thắm chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Lưu Thị Nghiêm

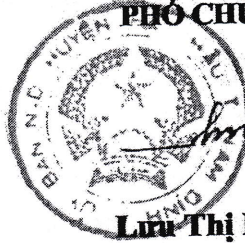
Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan; Hiệu trưởng Trường THCS Hải Trung và bà Phạm Thị Thu Hiền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Lưu Thị Nghiêm

TRƯỜNG THCS HẢI TRUNG

DANH SÁCH

ĐỀ NGHỊ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THÂM NIÊN NHÀ GIÁO QUÝ 2 NĂM 2026

Số TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Chức danh nghề nghiệp	Ngạch (mã số ngạch)	% phụ cấp thâm niên nhà giáo hiện hưởng		Kết quả thực hiện phụ cấp thâm niên nhà giáo		Ghi chú
						% phụ cấp thâm niên nhà giáo hiện hưởng	Thời điểm được hưởng	% phụ cấp thâm niên nhà giáo được hưởng	Thời gian tính để xét hưởng PC TNGG lần sau	
1	Trần Anh Tuấn	25/12/1981	ĐHSP - GDTC	GV THCS Hạng II	V07.04.31	21%	01/04/2025	22%	01/04/2026	11
2	Nguyễn Thị Hải Yến	31/05/1980	ĐH - Hóa	GV THCS Hạng II	V07.04.31	22%	01/04/2025	23%	01/04/2026	
3	Nguyễn Thị Chung	09/03/1980	CDSP - Âm nhạc	GV THCS Hạng III (cũ)	V07.04.12	22%	01/04/2025	23%	01/04/2026	
4	Nguyễn Văn Toàn	16/06/1981	ĐH - Mĩ Thuật	GV THCS Hạng II	V07.04.31	23%	01/04/2025	24%	01/04/2026	
5	Hoàng Thị Thoa	28/04/1980	ĐHSP - Lịch sử	GV THCS Hạng II	V07.04.31	20%	01/04/2025	21%	01/04/2026	
6	Trần Thu Huyền	06/02/1982	ĐHSP - Toán	GV THCS Hạng II	V07.04.31	21%	01/04/2025	22%	01/04/2026	

Tổng số: 06 viên chức./.

NGƯỜI LẬP

(Ký, ghi rõ họ tên)



Mai Thị Dung

Hải Hậu, ngày 18 tháng 5 năm 2026

HIỆU TRƯỞNG

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)



Lưu Văn Thành

Số: 6020/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông: Trần Anh Tuấn, sinh ngày 25/12/1981

Đơn vị công tác: Trường THCS Hải Trung, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 7 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 7% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

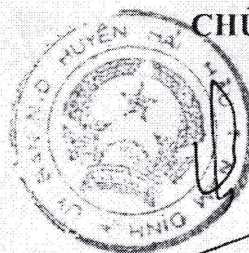
- Hưởng 8% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông Trần Anh Tuấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Tim

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6021/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trường phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà: Nguyễn Thị Hải Yến, sinh ngày 31/05/1980

Đơn vị công tác: Trường THCS Hải Trung, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 8 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 8% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

- Hưởng 9% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Hải Yến chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.



Nguyễn Văn Tim

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6022/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà: **Nguyễn Thị Chung**, sinh ngày 09/03/1980

Đơn vị công tác: Trường THCS Hải Trung, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 8 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 8% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

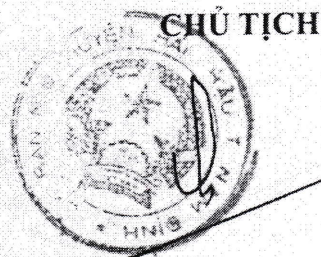
- Hưởng 9% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Chung chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /: *Nguyễn Văn Tim*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.



Nguyễn Văn Tim

Số: 4751/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH
Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo
CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLDTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ông: Nguyễn Văn Toàn, sinh ngày 16/6/1981

Đơn vị công tác: Trường Tiểu học Hải Long, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 9 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 9% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

- Hưởng 10% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

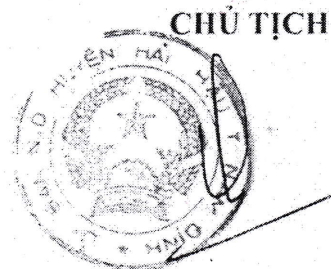
Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông Nguyễn Văn Toàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /: *huy*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;

- Lưu: VT, PNV.



Nguyễn Văn Tim

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 5705/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLDTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà: Hoàng Thị Thoa, sinh ngày 28/04/1980

Đơn vị công tác: Trường THCS A Hải Minh, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 6 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 6% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

- Hưởng 7% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Hoàng Thị Thoa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /*tt*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Tim

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HẢI HẬU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6025/QĐ-UBND

Hải Hậu, ngày 16 tháng 10 năm 2012

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HẢI HẬU

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND & UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của liên Bộ: Giáo dục Đào tạo, điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 88/2007/QĐ-UBND ngày 11/01/2007 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy- cán bộ, công chức, viên chức- lao động;

Xét đề nghị của Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại tờ trình số 59/GD&ĐT ngày 15/10/2012;

Xét đề nghị của Trường phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà: Trần Thu Huyền, sinh ngày 06/02/1982

Đơn vị công tác: Trường THCS Hải Trung, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định.

Đến ngày 01/5/2011 có 7 năm 01 tháng được tính hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo. Được hưởng phụ cấp thâm niên như sau:

- Hưởng 7% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/5/2011;

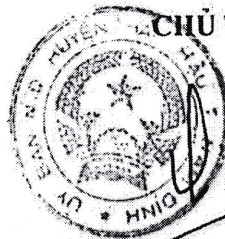
- Hưởng 8% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) kể từ ngày 01/4/2012. Sau mỗi năm (đủ 12 tháng) làm công tác giảng dạy được tính thêm 1%.

Phụ cấp thâm niên nhà giáo được tính hưởng đến khi thôi làm công tác giảng dạy.

Điều 2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Trần Thu Huyền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / *Đang*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, PNV.



Nguyễn Văn Tâm

BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG

Xét duyệt nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026 đối với viên chức, người lao động Trường THCS Hải Trung

Căn cứ Quy chế nâng bậc lương của Trường THCS Hải Trung ban hành kèm theo Quyết định số 33/QĐ-THCSH.TRUNG ngày 01/10/2025 “Ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc Trường THCS Hải Trung, xã Hải Hậu, tỉnh Ninh Bình”. Hội đồng nâng bậc lương Trường THCS Hải Trung tổ chức họp xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026 đối với viên chức, người lao động;

Căn cứ vào Công văn số 48/2026/QĐ-CTUBND ngày 17/4/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Ninh Bình về việc Quy định phân cấp, quản lý yê cán bộ, công chức, hội quản chúng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ vào công văn số 576/UBND-VHXXH ngày 12/5/2026 của UBND xã Hải Hậu hướng dẫn về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng các loại phụ cấp và nâng bậc lương trước thời hạn đối với các bộ công chức, viên chức, người lao động;

I. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM

Thời gian: 14 giờ 30 phút, ngày 15 tháng 5 năm 2026.

Địa điểm: Tại Văn phòng Trường THCS Hải Trung

II. THÀNH PHẦN THAM DỰ

Hội đồng xét nâng bậc lương của Trường THCS Hải Trung được thành lập theo Quyết định số 34/QĐ-THCSH.TRUNG ngày 02/10/2025, tiến hành họp với thành phần gồm:

- Ông Lưu Văn Thành - Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng.
- Ông Mai Văn Tuệ - Phó Hiệu trưởng - Phó Chủ tịch Hội đồng.
- Bà Trần Thị Kim Anh - Tổ trưởng Tổ KHXH - Ủy viên.
- Bà Vũ Thị Vòng - Tổ trưởng Tổ KHTN - Ủy viên.

5. Bà Mai Thị Dung – Kế toán - Ủy viên, Thư ký.

6. Bà Nguyễn Thị Chung - Bí thư Chi đoàn Thanh niên - Ủy viên.

7. Bà Vũ Thị Mai - Tổng phụ trách Đội - Ủy viên

Tổng số thành viên Hội đồng: 7 người.

Số thành viên có mặt: 7/7 người.

Số thành viên vắng mặt: 0 người.

III. NỘI DUNG CUỘC HỌP

Hội đồng tiến hành họp xét, đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026 cho viên chức và người lao động của nhà trường.

1. Chủ tịch Hội đồng quán triệt nguyên tắc, tiêu chuẩn xét duyệt:

Chủ tịch Hội đồng phổ biến lại các nguyên tắc, điều kiện và tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026 theo quy định tại Quy chế của nhà trường. Nhấn mạnh yêu cầu xét duyệt phải đảm bảo công bằng, khách quan, dân chủ, đúng đối tượng và tiêu chuẩn.

2. Thư ký Hội đồng báo cáo danh sách và kết quả rà soát hồ sơ:

Thư ký Hội đồng trình bày tổng hợp danh sách viên chức, người lao động do Tổ Văn phòng rà soát, đề nghị xét duyệt, cụ thể:

- Số lượng đề nghị xét nâng bậc lương thường xuyên: 02 viên chức;

- Số lượng đề nghị xét tăng phụ cấp thâm niên nhà giáo: 06 viên chức;

(Có danh sách chi tiết và hồ sơ minh chứng của từng cá nhân kèm theo)

3. Hội đồng thảo luận và xét duyệt từng trường hợp:

Hội đồng đã tiến hành rà soát, kiểm tra hồ sơ, đối chiếu tiêu chuẩn, điều kiện đối với từng cá nhân trong danh sách và thảo luận công khai.

Hội đồng thống nhất cao với các trường hợp đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo quý 2 năm 2026;

4. Hội đồng biểu quyết thông qua kết quả:

Hội đồng tiến hành biểu quyết đối với danh sách đề nghị sau khi đã thảo luận.

